

## Beleidsverklaring 2016-2019

### Beleid ten aanzien van kwaliteit, veiligheid en gezondheid

De directie van Van Zoelen b.v. beschouwt klanttevredenheid als leidend principe bij de uitoefening van haar bedrijfsactiviteiten. Door te streven naar continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid en gezondheid, het zoveel mogelijk ontzien van het milieu en door een klantgerichte houding willen wij die klanttevredenheid zeker stellen. Daarom is in het managementsysteem van Van Zoelen VCA en ISO geïntegreerd, en is het bedrijf gecertificeerd voor beide systemen. Toetsing gebeurt door onafhankelijke partijen, waardoor onze klanten er zeker van kunnen zijn dat aan alle eisen van VCA en ISO voldaan wordt.

De directie van Van Zoelen b.v. streeft naar optimale arbeidsomstandigheden voor het personeel. Dit betreft zowel haar eigen medewerkers als medewerkers van (onder)aannemers. Het directiebeleid met betrekking tot veiligheid en gezondheid (VG) binnen onze onderneming is gericht op een zo groot mogelijke veiligheid, een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid en het bevorderen van het welzijn van het personeel, gelet op de algemeen erkende regelen der techniek, de stand van de gezondheidszorg, ergonomie, arbeidskunde en bedrijfskunde.

Samen Slimmer Bouwen is op grote projecten en steeds meer op projecten onderhoud/verbouw gemeengoed geworden. Op grote projecten zijn wij gestart met vastlegging van risicobeheersing. Elke vier weken wordt een risicomatrix doorgesproken en de nodige maatregelen getroffen. Dit alles leidt uiteindelijk tot een optimalere bedrijfsvoering. Alle medewerkers van Van Zoelen zijn middels een interactieve interne cursus hiervan deelgenoot geworden.

Ook streven wij ernaar om bij de uitoefening van onze bedrijfsactiviteiten de belasting van het in- en externe milieu en overlast voor de omgeving te voorkomen dan wel tot een minimum te beperken.

De directie is van mening dat Van Zoelen b.v. ook op het gebied van veiligheid en gezondheid in haar branche als voorloper moet fungeren. Daarom is het VG-beleid verweven in het totale ondernemingsbeleid.

Een VG-beleid functioneert niet uit zichzelf. Daar is steun voor nodig. De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het beleid en de uitvoering die eraan wordt gegeven ligt bij de werkgever. Maar ook werknemers dragen hun verantwoordelijkheid en dienen waar mogelijk alles te doen ter voorkoming van gevaren voor veiligheid, gezondheid en welzijn van zichzelf en van anderen en niet in de laatste plaats van het milieu.

Veiligheid en gezondheid maken deel uit van alle bedrijfsactiviteiten. De directie streeft naar een werkklimaat waarin ongevallen, letsels, gevaarlijke situaties en ziektes tot een minimum beperkt blijven. Een ieder in het bedrijf dient alert te zijn op onveilige situaties en moet trachten deze te verhelpen, waarbij altijd melding moet worden gemaakt aan de directe chef. Alle medewerkers dienen zich te houden aan de wetgeving en de voorschriften zoals die zijn vastgelegd in het bedrijfsreglement.

Om aan de doelstellingen te voldoen, is door Van Zoelen b.v. in nauw overleg met de ondernemingsraad een RI&E opgesteld waarin de risico's op functieniveau zijn vastgelegd en een Plan van Aanpak is opgesteld om de risico's te verminderen. De uitvoering van het Plan van Aanpak is een zaak van de betreffende leidinggevende en is onderwerp van gesprek in zowel het overleg met de ondernemingsraad, als in het (werk)overleg in de organisatie.

Van de verantwoordelijke leidinggevendenden wordt verwacht dat zij het VGM-beleid uitdragen binnen de gehele organisatie. De directie zal elke mogelijkheid aangrijpen om deze beleidsverklaring uit te dragen. De ARBO-wet verlangt samenwerking en inzet om te streven naar een veilig en gezond werkklimaat. Aan ons allen de plicht daar zorg voor te dragen.

Wij streven naar continue verbetering van de doelmatigheid en de resultaten van het systeem. Tenminste eenmaal per jaar worden de resultaten geëvalueerd en vergeleken met de doelstellingen. Daar waar mogelijk zijn doelstellingen meetbaar, praktisch uitvoerbaar en in overeenstemming met bovenstaande uitgangspunten.

Getekend namens de gehele directie te Utrecht, 11-04-2016



M. van Lambalgen,  
Directeur