

2. VGM-BELEIDSVERKLARING

VGM – Beleidsverklaring 2010 – 2013

Hierbij verklaren wij dat het invoeren en onderhouden van Veiligheids-, Gezondheids- en Milieumaatregelen een belangrijk onderdeel binnen het beleid van Van Zoelen is. Het doel hiervan is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers én derden, alsmede het voorkomen van materiële- en milieuschade.

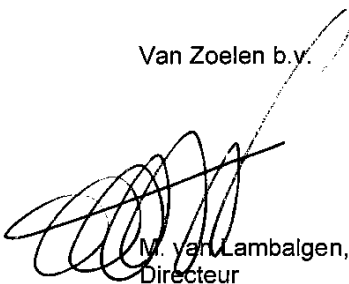
Vanaf 1999 hebben wij het VCA**-certificaat. Sinds die tijd is duidelijk vooruitgang geboekt op het gebied van verzuimbestrijding en het aantal ongevallen dat plaatsvindt. Er worden steeds nieuwe initiatieven ontplooid om de veiligheid en de gezondheid van de medewerkers nóg beter te beschermen. Denk daarbij aan cursussen (b.v. Rugsparend Werken), nieuwe gereedschappen (b.v. voor stofarm werken) en betere identiteitscontrole van onderaannemers op de bouwplaats (Keesing ID-check). Dit zal de komende jaren niet veranderen. Ook zullen wij proberen om het milieu zo goed mogelijk te blijven beschermen. Zo zijn wij één van de Koplopers in het Project op Kop van de Provincie Utrecht. Dat project stimuleert bedrijven om klimaatneutraal te werken en duurzaam in te kopen.

In 2008 hebben wij opnieuw het VCA **-certificaat voor de periode tot 2011 weten te behalen. Ook de jaarlijkse audits geven aan dat de continuïteit die wij nastreven wordt behaald. Deze lijn willen wij de komende periode voortzetten.

In het kader van het verzuimbeleid proberen we om werknemers die door ziekte of een ongeval getroffen zijn daar waar mogelijk aangepast werk aan te bieden. Het doel daarvan is om de verzuimperioodes niet onnodig lang te laten duren met alle nadelige gevolgen voor de getroffen en hun (werk-)omgeving. Ook bieden wij collectieve cursussen aan die tot doel hebben het verzuim vroegtijdig te voorkomen, zoals bijvoorbeeld de cursus Rugsparend Werken van de Stichting Ergonomie en Preventie (STEP).

Ongevallen, milieuschade en materiële schade kunnen zo veel mogelijk worden voorkomen door goed management én een actieve betrokkenheid van allen! Binnen onze bedrijfsvoering heeft dat een hoge prioriteit. Door het uitdragen van deze boodschap in woord en daad én door terugkoppeling van opgedane ervaringen streven we naar een voortdurende verbetering van VGM-zaken. Op de korte termijn zou dat in sommige gevallen kunnen leiden tot hogere kosten en een grotere tijdsinvestering. Dat mag echter nooit een reden zijn om concessies te doen aan veiligheid en gezondheid. Het personeel wordt op de hoogte gehouden middels de 'Nieuws in Uitvoering', toolboxmeetings etcetera. Daarnaast proberen we de betrokkenheid te verbeteren door elke maand op elk werk een 'arbomedewerker van de maand' aan te stellen.

Van Zoelen b.v.



M. van Lambalgen,
Directeur

28 april 2010